

# Les Infos du CHLC

n° 4 | AVRIL 2022

## Edito

Avec une actualité où la prégnance de l'absentéisme est toujours et encore à l'ordre du jour dans de nombreux services, diverses mesures ont été mises en place pour pallier aux nombreuses absences subies.

Pour rappel, avant la première vague COVID, le taux moyen d'absentéisme sur le CHLC se situait aux alentours de 7%. Depuis les diverses vagues COVID, et encore au 1er trimestre 2022, des pics à plus de 20% ont été atteints.

Les répercussions au sein des services de soins devant assurer la continuité sont très concrètes : nécessité de revoir des plannings, appels plus fréquents au pool ou Hublos et, depuis l'année passée, utilisation des réserves avec, en mesures ponctuelles, des annulations ou reports de formation. Tous les services de soins en intra ont été dotés depuis la mise en place des cycles de travail en 2021 de 10% d'effectifs supplémentaires pour assurer les « roulements ». Force est de constater que cette « marge » ne suffit plus. D'autres propositions rejoignent la volonté de certains personnels comme l'introduction d'un horaire en 12h pour les unités de l'intra à décliner uniquement pour les personnels et unités volontaires. Cette possibilité d'inscrire un horaire de roulement en 12h avec les autres restant sur du 7h36 sera proposée aux prochaines instances. Cet horaire, déjà mis en place avec satisfaction depuis quelques années sur d'autres unités, souligne un moindre absentéisme pour les agents en 12h et une plus grande satisfaction au travail pour les personnels le pratiquant.

Bénéficier de cette option plutôt qu'une réduction, même ponctuelle des effectifs pratiquée sur des périodes plus ou moins longues avec un effectif minimum, permettra de couvrir et d'assurer une meilleure continuité sur la prise en charge en journée. D'autres hôpitaux ont plutôt choisi des fermetures d'unités, des annulations ou reports de congés. Ces options n'ont pas été retenues sur le CHLC.

Hormis cette perspective, qui sera donc discutée aux instances mais dont je souhaitais en informer directement chacun.e d'entre vous, ce numéro d'Infos CHLC souligne à nouveau le dynamisme de notre hôpital avec : la mise en place en septembre d'une équipe mobile de gérontopsychiatrique dédiée aux personnes âgées (cf. article), l'inauguration des nouveaux locaux le 20 mai de l'UPMB et de l'USPP avec une journée portes ouvertes où chacun.e est convié (cf. article), le financement par le Rotary de séjours thérapeutiques, un prix pour récompenser notre vêtementerie, un autre financement sur la prévention des conduites addictives.

D'autres articles vous informeront sur la prestation exceptionnelle de garde d'enfant, la défiscalisation des heures supplémentaires, les futures élections professionnelles.

Cet Infos CHLC se termine sur le programme culturel toujours très riche sur notre Hôpital et avec des rencontres professionnelles/patients/familles (ex : Caf&doc, Olympiades...).

Sur ces perspectives à venir, je vous souhaite une excellente lecture.

**Le Directeur**