

La Lettre de la Direction

Centre Hospitalier La Chartreuse - Dijon

N°11 – NOVEMBRE 2014

AGENDA

DIRECTOIRE

- 5 décembre

CONSEIL DE SURVEILLANCE

- 17 décembre

CME

- 16 décembre

CTE

- 15 décembre

CHSCT

- 18 décembre

03/12/2014

CAPL (Tulipier)

01/12/2014

Signature officielle de la convention de collaboration clinique et de recherche avec l'Université de Bourgogne (Espace psychothérapeutique)

01/12/2014

Commission de quartier de Fontaine d'Ouche - Faubourg Raines - Larrey (Les Vergers)

04/12/2014

Séance d'information sur la certification (Amphithéâtre)

09/12/2014

Amphis de présentation du plan d'actions sur les risques psychosociaux



Editorial



Cette fin d'année 2014 est riche en événements institutionnels valorisant les compétences des équipes de notre Centre Hospitalier.

Une Journée des Cadres animée par un coach sportif de haut niveau nous a permis de revisiter les fondamentaux du management.

Une belle conférence sur la Remédiation cognitive nous a projeté sur l'évolution de nos pratiques de soins en réhabilitation.

Le premier amphithéâtre d'information sur la certification a permis de partager les nouvelles méthodes d'évaluation autour du patient traceur et des audits de processus.

La Journée annuelle du CRIAVS a été l'occasion de réunir des professionnels des champs sanitaire, médico-social, social, judiciaire, éducatif autour de questions d'actualité particulièrement sensibles.

La lecture de l'agenda vous permettra de voir que le mois de décembre sera lui aussi riche en événements.

La vie culturelle de notre établissement est aussi très vivante avec toutes les ini-

tatives des animatrices des Vergers, de la Maison des Usagers et de notre Comité culturel.

Au 1er trimestre 2015, nous accueillerons de nouveau le Festival de théâtre Itinéraires Singuliers, consolidant notre beau partenariat.

Le Comité culturel prépare aussi quelques événements artistiques et des conférences pour fêter les 170 ans de notre Centre Hospitalier.

Nous n'allons pas attendre le Bicentenaire pour fêter notre Vivre ensemble !

N'hésitez pas à faire part de vos idées et suggestions au Comité Culturel.

Bruno MADELPUECH
Directeur du Centre Hospitalier
La Chartreuse

Evaluation interne du FAM J-B PUSSIN réalisée de novembre 2013 à septembre 2014

Cette évaluation a pour ambition de permettre une meilleure prise en compte de l'utilisateur, de ses besoins, de ses attentes et ainsi améliorer la qualité de la structure.

L'objectif est d'apprécier la capacité du foyer à réaliser les missions qui lui sont confiées et la qualité de ses activités au regard de son autorisation (loi 2002.2). Il s'agit avant tout d'une démarche d'amélioration continue, qui implique tous les professionnels du foyer, les intervenants extérieurs ainsi que les résidents et leur entourage. Le partenariat entre le cadre de santé et le médecin référent de l'unité a joué un rôle important dans la réussite de ce projet. Un accompagnement méthodologique a été assuré par la Structure Régionale d'Appui (SRA Bourgogne) avec un comité de pilotage animé par Amandine CLAVEL, chargée de la coordination des projets à la Direction des affaires générales. Des groupes de travail ont été constitués au sein de l'équipe avec des animateurs par thématiques ce qui a permis à l'ensemble de l'équipe pluridisciplinaire de participer à cette évaluation.

Les résultats de ce diagnostic ont été communiqués à l'ARS ainsi qu'au Conseil Général au mois d'octobre.

Cette évaluation a fait apparaître une véritable « photographie de l'existant » et la synthèse des résultats a mis en évidence les points forts ainsi que les axes d'amélioration permettant de définir un plan d'actions à conduire avant l'évaluation externe (2016). Elle a en outre participé à la cohésion de l'équipe et permis de travailler sur l'identité professionnelle en intégrant la culture du soin et l'accompagnement social autour du projet de vie des résidents.

Cette évaluation a fait émerger une réelle volonté du FAM de travailler sa spécificité médico-sociale au sein de notre institution hospitalière.

Afin de valoriser ce travail de l'équipe, nous avons été sollicités par la SRA Bourgogne, pour présenter ce travail le jeudi 27 novembre 2014 lors de la journée régionale « Qualité et sécurité du parcours de santé : de la contrainte au bénéfice » sur le thème de « l'évaluation interne, levier du travail en équipe ».