

La Lettre de la Direction

Centre Hospitalier La Chartreuse - Dijon

N°2 — FEVRIER 2015

AGENDA

CHSCT

19 mars 2015

CTE

20 avril 2015 (au lieu du 13)

CME

21 avril 2015 (au lieu du 14)

Conseil de Surveillance

22 avril 2015 (au lieu du 15)

Journée des nouveaux arrivants et cérémonie des retraités et médaillés

10 mars 2015

Semaine d'information sur la santé mentale du 16 au 29 mars 2015

Festival Itinéraires Singuliers du 26 mars au 19 avril 2015

Journée nationale du sommeil « Sommeil et nutrition »

27 mars 2015

Kermesse singulière festive et solidaire des 170 ans du Centre Hospitalier 18 et 19 avril 2015



Editorial



Notre Projet Social 2015-2019 repose sur une démarche collective visant à construire une gestion cohérente des ressources humaines en phase avec la dynamique positive de nos projets médicaux. Il nous offre l'occasion de poursuivre autour d'objectifs communs le développement d'une culture d'établissement, de valeurs sociales partagées et d'une éthique commune du soin en santé mentale et psychiatrie. Les axes du Projet Social doivent nous servir de leviers pour valoriser la santé au travail, le management partagé, des relations professionnelles et sociales positives et le développement d'une gestion personnalisée des ressources humaines. Ils doivent nous aider à garder à l'esprit que la gestion des ressources humaines n'a de sens qu'au service de la qualité de la prise en charge du patient. Les objectifs du Projet Social nous concernent tous, en premier lieu bien sûr, les responsables du management au sein des pôles et des directions fonctionnelles. La démarche de préparation de ce Projet Social 2015-2019 a été portée par la Direction des Ressources Humaines avec le souci d'associer les représentants du

personnel et des représentants des pôles et directions fonctionnelles. Le contenu du Projet Social est en cours de finalisation pour une présentation aux instances d'avril avec l'ensemble du Projet d'établissement. Un grand merci à tous ceux qui apportent une contribution positive à ce travail collectif important pour toutes les équipes et pour l'avenir de notre établissement.

L'essentiel est - et sera - de faire vivre positivement ce Projet Social.

Nous pouvons tous apporter notre contribution personnelle et en équipe à cet élément constitutif du vivre ensemble au travail, chacun, bien sûr, à notre place dans le fonctionnement quotidien du Centre Hospitalier.

Bruno MADELPUECH
Directeur du Centre Hospitalier
La Chartreuse

Chaque année a lieu la remise des médailles du travail au personnel. L'occasion de remercier tous les agents qui contribuent au bon fonctionnement de l'établissement. Cette année, ce sera le 10 mars 2015.

